



Soft-Skill-Professional

Das Future-Skill-Weiterbildungsprogramm für junge Talente und Unternehmen

Warum arbeiten Unternehmen mit mindmee zusammen?

Weil Sie sich dafür entschieden haben, in die Weiterbildung ihrer jungen Talente zu investieren, um sich weiterhin zukunftsfähig aufzustellen. Denn für einen nachhaltigen und langfristigen Unternehmenserfolg ist die Gewinnung und Bindung junger motivierter Talente essentiell. Doch gerade in der aktuellen Zeit des Nachwuchskrätemangels fällt es Unternehmen immer schwerer, sich für junge Talente attraktiv zu machen. Daher bedarf es einer neuen, ganzheitlich gedachten und nachhaltigen Strategie, die die Bedürfnisse, Erwartungen und Herausforderungen der jungen Generation anerkennt und berücksichtigt.

Hand aufs Herz - Wissen Sie wirklich, was die junge Generation beschäftigt? Hier einige Einblicke:



mindmee als idealer Partner

Mit dem mindmee Soft-Skill-Professional Programm fördern Sie ihr Unternehmenspotential, indem Sie in das persönliche Wachstum ihrer Nachwuchskräfte (Azubis, duale Studierende, Young Professionals) investieren. Dies macht ihre jungen Talente zu hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern und Sie erhöhen damit auch die Identifikation und Bindung an ihr Unternehmen. Ihre Investition in die Ausbildung bzw. das Recruitment zahlt sich somit langfristig aus. Für eine optimale Wirkung des Programms, begleiten wir die ersten Ansprechpartner ihrer jungen Talente (Ausbilder, Personaler, Abteilungsleiter) parallel mit und unterstützen Sie dabei, die für eine nachhaltige Potentialentwicklung wichtigen Rahmenbedingungen zu schaffen.

Durch unsere diversen Erfahrungen im Education Bereich wissen wir, wie persönliches Wachstum generationenpassend vermittelt und miteinander verknüpft wird. Dank unserer erfahrenen Coaches, Mentoren und Trainer können wir ideal auf die Zielgruppen eingehen.



Was sind die Ziele des Programms?

Das Soft-Skill-Professional Programm ist ein All-in-One-Konzept für ihre jungen Nachwuchskräfte und deren jeweiligen Verantwortlichen. Das Ziel des Konzepts ist es, ihre jungen Talente mit den nötigen Future-Skills auszustatten, deren persönliche Entwicklungspotentiale zu entfalten und diese direkt in ihr Unternehmen einzubringen.

Als Unternehmen erhöhen Sie ihre betriebsinterne Innovationskraft, etablieren ein neues gemeinschaftliches Mindset und heben sich als attraktiver Arbeitgeber für die junge Generation hervor. Zusätzlich erhalten Sie von uns individuelle Handlungsempfehlungen, um geeignete Antworten auf die Bedürfnisse und Erwartungen ihrer jungen Talente zu finden, um sich hiermit zukunftsfähig aufzustellen.

Damit dieser Transfer gelingt und Erfolge auch langfristig erhalten bleiben, schulen wir die jeweiligen Verantwortlichen in der Kommunikation, dem Verständnis und dem Umgang mit der jungen Generation, damit Kollaborationspotentiale ideal genutzt werden können.

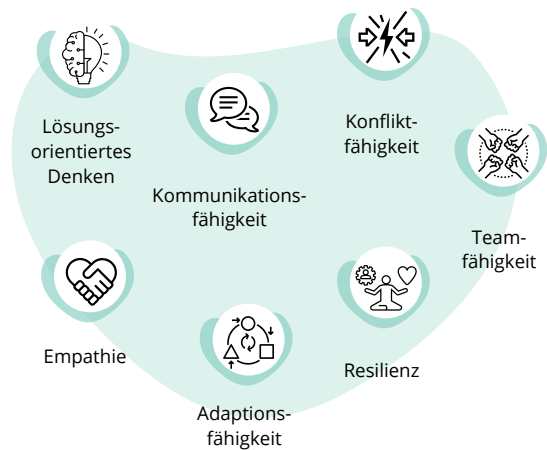


Was sind Future-Skills?

"Future-Skills bezeichnen eine Vielzahl individueller Fähigkeiten, persönlicher Eigenschaften, persönlicher Werte, und sozialer Kompetenzen. Damit gibt es eine große Überschneidung von Soft Skills und Sozialkompetenz, jedoch gehen Future Skills mit den Eigenschaftsdimensionen und individuellen Fähigkeiten darüber hinaus." - Prof. Dr. Jan Lies, FOM Essen

Aufgrund der Automatisierung und Digitalisierung vieler Prozesse in den Unternehmen, werden bis zum Jahr 2030, laut Studien, ca. 63% der Berufsbilder einen intensiven Fokus auf Soft-Skills und soziale Kompetenzen haben. Diese weichen Skills und Kompetenzen müssen bereits heute gefördert werden, um die Chancen der Technologien zu maximieren und Mitarbeitende auf die permanenten Veränderungen in der zukünftigen Arbeitswelt vorzubereiten, da das kollaborative Arbeiten immer wichtiger werden wird.

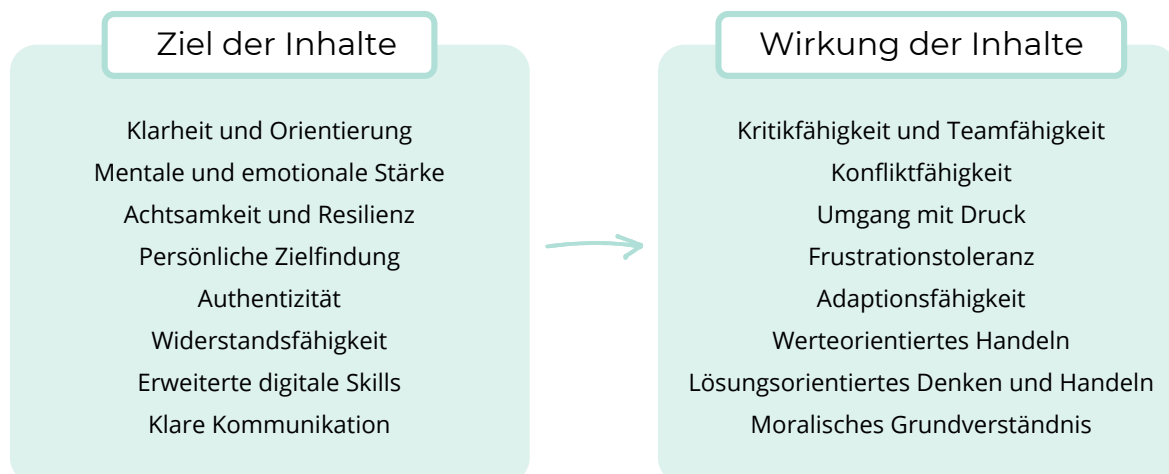
Die Inhalte unseres Programms basieren daher auf den Erkenntnissen zahlreicher internationaler Studien zu den Themen "Future-Skills", repräsentativen Umfragen unter Unternehmen und Umfragen unter den jungen Menschen (Gen Z).



Der Mehrwert unserer Lerninhalte

In unserer Ausbildung verbinden wir wertvolles Hintergrundwissen zu der aufeinander aufbauenden Persönlichkeitsentwicklung im Kontext einer ganzheitlichen Betrachtung des menschlichen Systems (somatische, mentale und emotionale Aspekte). Hierfür greifen wir auf Ansätze aus dem systemischen Coaching und dem Mentaltraining zurück.

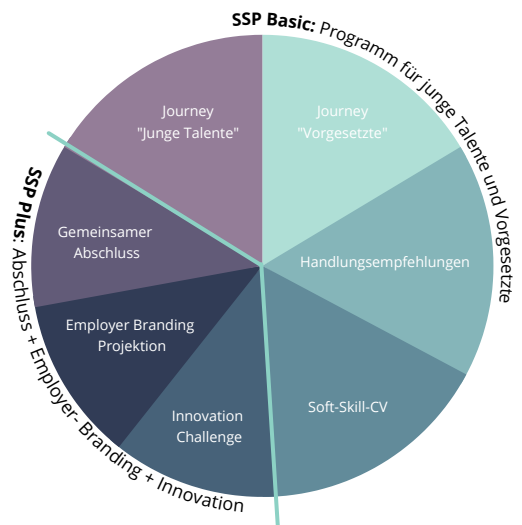
Durch zielgruppenspezifische Beispiele stellen wir sicher, dass den Teilnehmenden im (Berufs-) Alltag passende Anknüpfungspunkte sichtbar gemacht werden. Somit kann das Erlernte direkt in der Praxis angewendet werden.



Unsere Pakete

Das gesamte Konzept enthält zwei Pakete, die wahlweise gebucht werden können. Je nach Bedarf können sie so zwischen dem Weiterbildungsprogramm (**SSP Basic**) oder dem Weiterbildungsprogramm + Organisationsentwicklung (**SSP Plus**) wählen.

Beim **Soft-Skill-Professional Plus** werden beide Teilnehmergruppen befähigt, passgenaue Employer Branding Konzepte und Innovationsideen zu erarbeiten. Diese basieren auf dem erlernten Wissen, den individuellen Erkenntnissen und vermittelten Kompetenzen des gesamten Programms.



Soft-Skill-Professional

Basic

Journey "junge Talente"

21 Module, 13 Live Mentorings

Journey "Vorgesetzte"

4 Workshops, 4 Live Mentorings

Soft-Skill-CV

gemeinsame Ausarbeitung

Handlungsempfehlungen

Für individuelle Bedürfnisse

Dauer: 8 Monate

Preis auf Anfrage

Soft-Skill-Professional

Plus

Journey "junge Talente"

23 Module, 14 Live Mentorings

Journey "Vorgesetzte"

5 Workshops, 4 Live Mentorings

Soft-Skill-CV

gemeinsame Ausarbeitung

Handlungsempfehlungen

Für individuelle Bedürfnisse



Innovation Challenge

2 Online Workshops a 1,5 Stunden

Employer Branding, Projektion

2 Online Workshops a 1,5 Stunden

Gemeinsamer Abschluss

halbtags Workshop

Dauer: 9 Monate

Preis auf Anfrage



Das *why* von mindmee

"Empowering future generations". Mit dieser Vision wollen wir, als Vater-Sohn-Unternehmerteam, Themen wie persönliche Weiterentwicklung, Future-Skills und Bildung neu denken und jungen Menschen zugänglich machen, damit diese ideal auf die (Berufs-) Welt von Morgen vorbereitet sind. Für die neue (Berufs-) Welt, ist ein neues innovatives Skill-Set nötig, bei dem Empathie, Problemlösungskompetenzen, Kommunikationsfähigkeiten, Kreativität, kritisches Denken, Anpassungsfähigkeit, eigenverantwortliches Handeln und vieles mehr im Vordergrund steht.

Wir sind der festen Überzeugung, dass die Zukunft der Gesellschaft und der Unternehmen durch die jungen Menschen geprägt wird, die neben ihrem fachlichen Know-how auch ganzheitlich ausgereifte Persönlichkeiten darstellen.

Mit über 35 Jahren Berufserfahrung auf der einen, und dem Wissen im Umgang mit der jungen Generation auf der anderen Seite, verbinden wir das Beste aus beiden Welten und schaffen eine vertrauensvolle und authentische Basis für alle Beteiligten.



Tim und Michael Raum

Next Steps

...bei Interesse am Future-Skill-Weiterbildungsprogramm von mindmee:

1 Terminvereinbarung und Kennenlernen

Wir besprechen gemeinsam offene Fragen zum Soft-Skill-Professional Programm und ermitteln den internen Bedarf und Umfang.

2 Angebot erhalten

Basierend auf ihrem tatsächlichen Bedarf, Umfang und Teilnehmerzahl erstellen wir ein Angebot für Sie.

3 Zeitplan festlegen

Gemeinsam werden sämtliche Termine, wie Live-Mentoring, Vor-Ort- und Online Workshops mit allen Beteiligten abgeglichen und festgelegt.

4 Kickoff und Startschuss

In einem Kickoff-Termin mit ihren jungen Talenten stellen wir uns, den Headcoach sowie den Zeitplan des Programms vor und kündigen den gemeinsamen Start an.

Vereinbaren Sie heute noch einen Termin zum Kennenlernen und gemeinsamen Austausch. Wir freuen uns auf Sie!

Kontaktdaten



infos@mindmee.de



Masterversity GmbH, Zollhof 7,
90443 Nürnberg



www.mindmee.de



mindmee - ein Brand der Masterversity GmbH