DAS PROGRAMM FÜR NACHWUCHSKRÄFTE UND JUNGE TALENTE

Das Soft-Skill-Professional Programm

Attraktivität erhöhen.
Potentiale fördern.
Talente binden.

mindmee

Das Soft-Skill-Professional Programm

Ihre jungen Talente - Die Gestalter von Morgen

In unserem zwölfmonatigen Programm steht die berufliche und persönliche Weiterentwicklung ihrer jungen Talente (16-30 Jahre) im Vordergrund.

Die Teilnehmenden erlernen im Programm unter anderem, die so genannten Future-Skills, welche in der (Berufs-) Welt Morgen immer wichtiger werden, um die vollen Potentiale von Digitalisierung, Automation und künstlicher Intelligenz nutzen zu können. In Zukunft wird mit einer Zunahme dieser Technologien das zwischenmenschliche und agile Arbeiten immer wichtiger werden. Somit stellt das Programm eine ideale Ergänzung zur bereits bestehenden fachlichen Aus- und Weiterbildung ihrer jungen Talente dar.

Future-Skills

sbezeichnen Skills und Kompetenzen, die sich aus individuellen Fähigkeiten, persönlichen Eigenschaften, persönlichen Werten und sozialen Kompetenzen zusammensetzen, wie beispielsweise lösungsorientiertes Denken, Frustrationstoleranz, Resilienz und Weitere.

Die "Future-Skills" gehen somit weit über die bekannten "Soft-Skills" hinaus, da sie nur in Verbindung mit persönlicher Weiterentwicklung erlernt werden können.

Im Mittelpunkt des Programms steht unsere Online Lernplattform mit Lernvideos, unterstützenden Unterlagen zum selbstbestimmten und individuellen lernen. Darüber hinaus begleitet unser Team ihre jungen Talente in regelmäßigen Online Live-Mentorings.

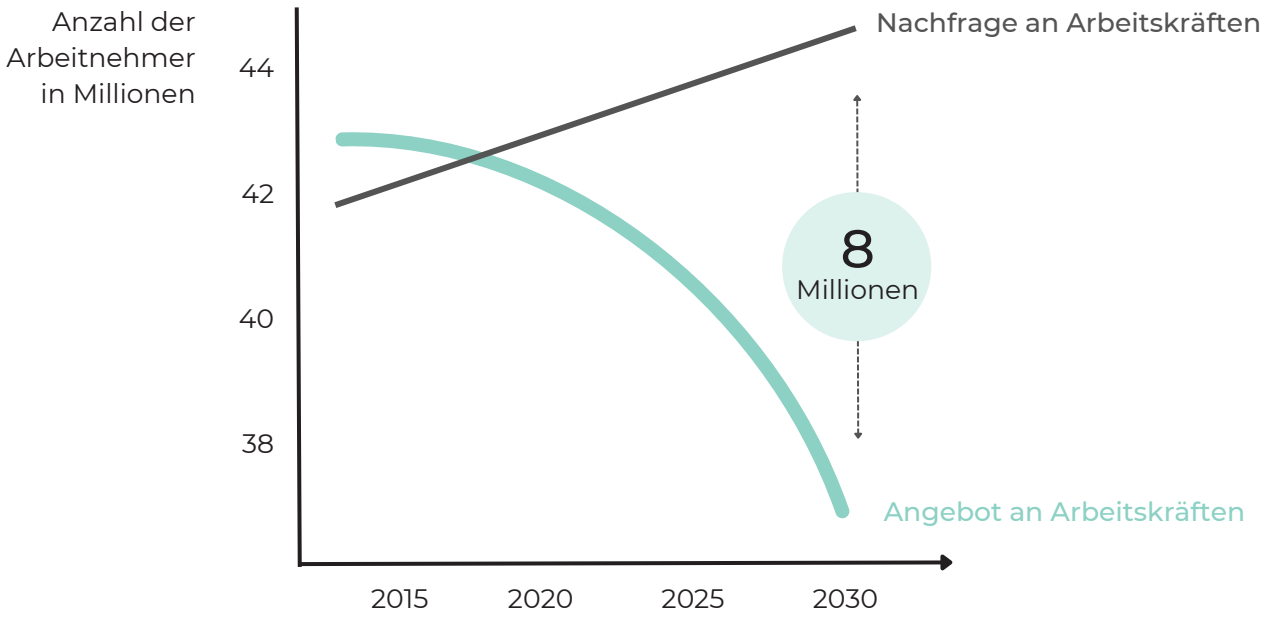
Eine große Chance
Zukunftsfähigkeit sichern

Wie können Sie als Unternehmen zum Talentmagneten für junge Menschen werden und diese langfristig an ihr Unternehmen binden? Denn, Fakt ist:

Bis zum Jahr 2030 werden aufgrund des demographischen Wandels 8 Millionen Arbeitnehmer auf dem Arbeitsmarkt fehlen (*BCG*) und den Nachwuchskräftemangel weiter verstärken. Nach aktuellem Stand sind das bis zu 20% der Mitarbeitenden, die bis zu diesem Zeitpunkt in ihrem Unternehmen fehlen werden. Deshalb sehen inzwischen mehr als 50% der Unternehmen den Fachkräftemangel als Risiko für den wirtschaftlichen Erfolg. (*BMWI 2021)*

Die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen hängt somit davon ab, wie sie ihre Attraktivität gegenüber jungen Talenten erhöhen, diese entwickeln und langfristig an das Unter-nehmen zu binden. **Doch wie gut kennen sie die junge Generation?** →

Der Arbeitsmarkt in Deutschland bis zum Jahr 2030



BCG: The Global Workforce Crisis

Die Gerneration Z - Generation Zukunft

Zahlenmäßig ist Sie wesentlich kleiner als das Angebot auf dem Stellenmarkt. Daraus folgt, dass die „Markt-Macht“ bei den jungen Menschen liegt, sowohl im Bewerbungsprozess als auch bei dem Verbleib im Unternehmen. Zeitgleich hat diese junge Generation ganz andere Vorstellungen und Erwartungen an den Beruf und die Arbeitswelt.

So sichern sie sich die Generation Z

67% der Gen Z bewerten das Thema Weiterbildungsmöglichkeiten als ein sehr wichtiges Kriterium bei der Arbeitgeberwahl (Generationenkompass 2019). Indem sie auf genau diese Erwartungen eingehen und eine Hilfestellung für die persönlichen Herausforderungen bieten, erhöhen sie sowohl die Bindung, als auch die Attraktivität ihres Unternehmens gegenüber dieser Generation.

Erwartungen an die Berufswelt	persönliche Herausforderungen
persönliche Entfaltung	berufliche Orientierungslosigkeit
werteorientiertes Handeln	ausgeprägtes Sicherheitsbedürfnis
regelmäßiges Feedback	gesellschaftlicher Druck
gesellschaftlicher Impact	geringe Resilienz

Der berufsbegleitende Safe-Space.

Unser Lernkonzept.

- 24 Module über einen frei-wählbaren Zeitraum von 12-14 Monaten.
- 17 Online Live-Mentorings, die durch unsere zertifizierten Trainer- und Mentor*innen die Umsetzung der Lerninhalte begleiten
- Digitale Online Lernplattform mit kurzen (2-12 Minuten) Lern-videos zum selbstbestimmten Lernen der Teilnehmenden
- Hochwertige Unterlagen "mindbooks" für jedes Modul mit Zusammenfassungen, Reflektionen und Übungen
- Kick-off mit allen Teilnehmenden und verantwortlichen Mentor- und Trainer*innen vor Ort
- Studien- und wissenschafts-basierte Inhalte und Verwendung von Tools aus Psychologie, Mentalen Training und Wissenschaft
- Regelmäßige Feedback Gespräche zwischen Personal-abteilung und Trainier*innnen, um den individuellen Lern-erfolg ihrer jungen Mitarbeitenden positiv zu unterstützen
- Ausarbeitung einer individuellen Future-Skill-Card, um die Persönlichkeit der Teilnehmenden und deren Potentiale sichtbar zu machen

Ihre Benefits
auf einen Blick

Individuelle Potentialentfaltung

Die Teilnehmenden lernen ihre eigenen Talente und Fähigkeiten kennen, machen diese auf ihrer eigenen Future-Skill-Card sichtbar und setzen ihre Erkenntnisse praxisbezogen in den Arbeitsalltag ein.

Klare Zukunfts-vorstellungen

Durch die Entwicklung von eigenen Zielen und einem individuellen Purpose bekommen Ihre jungen Talente mehr Orientierung und Klarheit für ihren be-ruflichen und persönlichen Werdegang.

Erlernen neuer Skills und Kompetenzen

Dank Future-Skills sind ihre jungen Mitarbeitenden ideal auf die Herausforderungen der (Beruf-) Welt von Heute und Morgen vorbereitet und tragen so zur entscheidend zur Zukunftsfähigkeit ihres Unternehmens bei.

Erhöhte Ausbildungsqualität

Die Ergänzung der fachlichen Aus- und Weiterbildung ihrer jungen Mitarbeitenden um die Persönlichkeitsausbildung erhöht die Innovationskraft ihres Unternehmens und sichert den langfristigen Un-ternehmenserfolg.

Langfristige Bindung junger Talente

Durch die individuelle Potentialentwicklung und das gemeinsame Wachstum im Kontext ihres Unternehmens steigern sie die emotionale Bindung und Identifikation der jungen Mitarbeitenden mit ihrem Unternehmen.

Stärkung ihrer Arbeitgebermarke

Durch Ihren Beitrag zur Persönlichkeitsentwicklung werden Sie von der jungen Generation als attraktiverer Arbeitgeber wahrgenommen und sicher sich Wettbewerbs-vorteile gegenüber anderen Unternehmen.

24 Module.
5 Schwerpunkte.
17 Live-Mentorings.

Über einen Zeitraum von 12-24 Monaten (Laufzeit wählbar) durchlaufen die Teilnehmenden fünf Lernblöcke in einem Wechseln aus selbst-bestimmten Lernen in unserer digitalen Lernplattform und regelmäßiger, persönlicher Betreuung.

Mindestens 12 Monate

Kick-off mit allen Teilnehmenden vor Ort

Block 1 - Persönlichkeits- und Werteentwicklung

Die Teilnehmenden lernen ihre persönlichen Stärken, Werte und Entwicklungspotentiale kennen und können diese proaktiv in den (Berufs-) Alltag einbringen.

Block 2 - Ganzheitliches Selbstmanagement

Die Teilnehmenden entdecken ihren inneren Antrieb und lernen diesen in konkrete Ziele umzuwandeln und mithilfe von Routinen und passender Entscheidungskompetenz in den (Berufs-) Alltag zu übertragen.

Block 3 - Mentale, emotionale und körperliche Stabilität

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie emotionale und mentale Stärke aufbauen können, um stressfreier durch den Alltag zu kommen und einen passenden Umgang mit Druck und Frust zu entwickeln.

Block 4 - Kommunikation

Die Teilnehmenden lernen das verbale und non-verbale Zusammenspiel in der zwischenmenschlichen Kommunikation kennen und erfahren alles von aktiven Zuhören bis hin zu Mimik, Gestik und Körpersprache.

Block 5 - Innovation Mindset

Die Teilnehmenden entdecken und stärken ihre Kreativitäts- und Innovations-kompetenzen. Dabei entwickeln Sie ein lösungsorientiertes Denken und Handeln für den gesamten (Berufs-) Alltag.

So erhöhen sie den Mehrwert

Auf Wunsch führen wir mit den Teilnehmenden am Ende des Programms Innovations- bzw. Branding Workshops durch. In diesen Workshops arbeiten ihre jungen Talente mithilfe von Kreativitäts- und Innovationsmethoden Ideen zu vorgegebenen Fragestellungen aus oder entwickeln neue Ansätze für das Employer Branding. Anschließend werden die Ergebnisse bei einem gemeinsamen Abschluss vor Ort präsentiert.

Bonus: Das Programm für Ausbilder

Für eine nachhaltige Potentialentfaltung

Der maximale Erfolg des Programms entsteht durch die parallele Fortbildung ihrer ausbildungs- bzw. personalverantwortlichen Mitarbeitenden. So können Sie das Verhalten der jungen Talente, richtig deuten, Konflikte vermeiden, sowie auftauchende Potentiale erkennen und nutzbar machen.

Dabei erfolgt die Betreuung ihrer Personalverantwortlichen parallel zur Lern-Journey der jungen Talente in einem angepassten Lernformat.

Während des Programms dient unser Team als Übersetzungshilfe für beide Generationen und spiegelt den Verantwortlichen regelmäßige und individuelle Handlungsempfehlungen aus der Betreuung der jungen Talente wieder.

6 Online Workshops

- Wissen zum Umgang der Gen Z
- Persönliche Weiterentwicklung
- Erlernen von Future-Skills

+

6 Live Mentorings

- Zur Lernbegleitung der Inhalte
- Rücksprache zur Entwicklung der Talente
- Spiegelung von Handlungsempfehlungen

Unser Antrieb

Sohn und Vater mit einer Vision

"Empowering future generations". Mit dieser Vision wollen wir, als Vater-Sohn-Gründer-gespann gemeinsam mit unserem Team, Themen wie persönliche Weiterentwicklung, Future-Skills und Bildung jungen Menschen zugänglich machen, um sie auf die (Berufs-) Welt von Morgen vorzubereiten.

Für die neue (Berufs-) Welt, ist ein neues innovatives Skill-Set nötig, bei dem Empathie, Problemlösungskompetenzen, Kommunikationsfähigkeiten, Kreativität, kritisches Denken, Anpassungsfähigkeit, eigenverantwortliches Handeln und vieles mehr im Vordergrund steht.

Wir sind der Überzeugung, dass die Zukunft unserer Gesellschaft und Unternehmen in den Menschen liegt, die sich neben ihrem fachlichen Know-How auch zu einer reifen, authentischen, bewusst lebenden und moralisch-gefestigten Persönlichkeit entwickelt haben.

Mit über 35 Jahren Berufserfahrung auf der einen, und dem Wissen im Umgang mit der jungen Generation auf der anderen Seite, verbinden wir das Beste aus beiden Welten und schaffen eine vertrauensvolle und authentische Basis für alle Beteiligten.

Tim Raum Michael Raum

Gründer von mindmee

Masterversity Gmbh

Kontaktdaten

Office
Zollhof 7, 90443 Nürnberg

Telefon
09131-531 13 12

E-Mail
talententwicklung@mindmee.de

Website
www.mindmee.de