



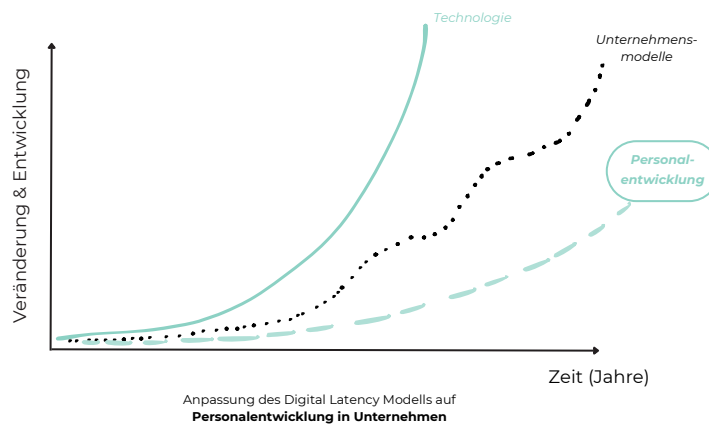
# Personalentwicklung im digitalen Zeitalter

Das Transformationsprogramm für  
Führungskräfte und Ausbilder

Hintergrund des Programms

# Das digitale Zeitalter erfordert ein neues Skill-Set

In einer von VUCA (Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität) geprägten Welt steigt die Dynamik und Komplexität in Unternehmen kontinuierlich an. Die steigende Geschwindigkeit hochtechnologischer Entwicklungen wie Digitalisierung, Big Data, Automation und künstlicher Intelligenz führt zu einer erhöhten Mitarbeiterbelastung und der Notwendigkeit ein neues, innovatives Skill-Set zu entwickeln.



Es reicht nicht mehr, nur Ausbilder oder Führungskraft zu sein. Unser Ziel ist die Entwicklung von Ausbildern und Führungskräften zu zeitgemäßen Mentoren, effektiven Coaches und ganzheitlichen Leadern die flexibel auf die ständig wechselnden unternehmerischen und personellen Herausforderungen reagieren können.

In unserem Programm vermittelt wir die Future-Skills, welche auf internationalen wissenschaftlichen Studien basieren und essentiell für das digitale Zeitalter sind. Selbstverständlich gibt es auch umfassendes Wissen über den Umgang mit der Generation Z und der generationsübergreifenden Zusammenarbeit im Unternehmen.



## Future-Skills

*sind multidimensionale Kompetenzen, die sich aus individuellen Fähigkeiten, persönlichen Eigenschaften, persönlichen Werten und sozialen Kompetenzen zusammensetzen wie beispielsweise lösungsorientiertes Denken, Frustrationstoleranz, Resilienz, Achtsamkeit, Teamfähigkeit, emotionale Intelligenz, Leistungsbereitschaft und viele mehr.*



# Ihre Benefits auf einen Blick



## Adaptives Skill-Set

Entwicklung flexibler Fähigkeiten, die es ermöglichen, auf Marktveränderungen und Technologieentwicklungen proaktiv zu reagieren, wodurch das gesamte Unternehmen agiler wird.



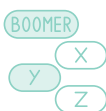
## Ganzheitliche Führung

Führungskräfte wachsen in ihrer Rolle als einfühlsame Mentoren und Coaches hinein, was die Mitarbeitermotivation, -entwicklung und allgemeine Produktivität im Team steigert.



## Zukunftsfähige Skills & Kompetenzen

Dank Future-Skills können die Teilnehmenden die unternehmerischen und personellen Herausforderungen und Potentiale der schnelllebigen Arbeitswelt erfolgreich bewältigen.



## Generationenübergreifendes Management

Durch das Verständnis für verschiedene Generationen sind Führungskräfte in der Lage, ein innovatives und leistungsfähiges Team aufzubauen und Zusammenarbeit zu fördern.



## Persönliche Transformation

Dank der Förderung der Selbstkompetenz, werden die Teilnehmenden stressresistenter, gelassener und klarer im Denken und Handeln, was sich in ihrer Leistungsfähigkeit widerspiegelt.



## Nachhaltiger Unternehmenserfolg

Die Teilnahme am Programm fördert eine Kultur des kontinuierlichen Lernens und der Anpassungsfähigkeit ihrer Führungskräfte, was langfristig den Unternehmenserfolg sichert.



Der Aufbau

# Das Programm im Detail

- ✔ 6 Workshop-Module: Online oder vor Ort, wahlweise in 12-18 Monaten.
- ✔ 6 Live-Online-Mentorings zur Anwendung der Inhalte zwischen Workshops.
- ✔ Programmbegleitende Unterlagen für Selbstreflektion und Übung.
- ✔ Inhalt basiert auf internationalen wissenschaftlichen Studien zu Future-Skills.
- ✔ Individuelle Future-Skill-Card zur Potentialentfaltung.
- ✔ Kick-off mit allen Teilnehmenden und verantwortlichen Mentorinnen und Trainerinnen vor Ort.



Die Programminhalte

# Die Inhalte der Workshop-Module

Mindestens 12 Monate

Kick-off mit allen Teilnehmenden vor Ort

## **Lernmodul 1: Die junge Generation & Future-Skills**

Die Teilnehmenden erfahren alles über die junge Generation und den Umgang mit ihr. Zusätzlich lernen Sie die "Future-Skills" des 21. Jahrhunderts kennen und identifizieren, die Relevanz dieser Skills & Kompetenzen im eigenen (Berufs-) Alltag.

## **Lernmodul 2: Innere Potentiale erkennen & erschließen**

Die Teilnehmenden lernen ihre eigenen persönlichen Stärken, Werte und Entwicklungspotentiale kennen, können diese proaktiv in den (Berufs-) Alltag und sind in der Lage diese Merkmale auch gegenüber anderen wahrzunehmen.

## **Lernmodul 3: Purpose-based Leadership & Mentoring Basics**

Die Teilnehmenden erlernen den eigenen, sowie den inneren Antrieb anderer zu entfalten und können sich in die passenden Rollen eines Mentors begeben, um die Potentiale der jungen Menschen zu erkennen, zu fördern und zu fordern.

## **Lernmodul 4: Mentale und emotionale Führung & Stabilität**

Die Teilnehmenden stärken die eigene Selbstwahrnehmung und Selbstfürsorge, bauen emotionale und mentale Stärke auf und entwickeln einen passenden Umgang mit Stress, Frust, Druck und Krisen.

## **Lernmodul 5: Kommunikationskompetenz im digitalen Zeitalter**

Die Teilnehmenden lernen das verbale, non-verbale und paraverbale Zusammenspiel in der zwischenmenschlichen Kommunikation kennen und erfahren alles von aktiven Zuhören bis hin zu Feedback/Kritik geben bzw. erhalten.

## **Lernmodul 6: Innovation Mindset & Kreativität**

Die Teilnehmenden entdecken und stärken ihre Kreativitäts- und Innovationskompetenzen. Dabei entwickeln Sie ein lösungsorientiertes Denken und Handeln im Umgang mit anderen Generationen und deren Herausforderungen.



## Die Rahmenbedingungen

# Ablauf & Eckdaten

Es ist unser Anliegen, Ihnen die gesamte Abwicklung so einfach, transparent und effizient wie möglich zu gestalten. Im kostenlosen Beratungsgespräch finden wir die Grundlagen dafür gemeinsam heraus.

- **Programmstart:**  
Jederzeit möglich und frei wählbar
- **Anzahl der Teilnehmenden**  
Pro Gruppe mind. 4 bis max. 15 Teilnehmende
- **Zeitbedarf Workshops vor-Ort:**  
ganztags und/oder halbtags
- **Zeitbedarf pro Online Live-Mentoring:**  
halbtags
- **Benötigtes Equipment:**  
Internetfähiges Endgerät inkl. Headset und Kamera für Online-Live-Mentorings
- **Hintergrund der Trainer, Coaches & Mentoren:**  
Alle kommen aus der beruflichen Praxis und haben mehrere zertifizierte Coach- und Trainerausbildungen und/oder ein Studium in Wirtschaftspsychologie absolviert.

## So sehen die nächsten Schritte aus

- 1 Individuelles Angebot einholen
- 2 Interne Terminzeiträume der Lernmodule festlegen
- 3 Kick-off mit den Teilnehmenden

Selbstverständlich versorgen wir Sie mit allen wichtigen Informationen und Unterlagen die Sie benötigen, um die Teilnehmenden über das Programm in Kenntnis zu setzen.

**Ansprechpartner:** Michael Raum, michael@mindmee.de, 0173-9894227





Die Gründer von mindmee

# Vater und Sohn mit einer gemeinsamen Vision

Für eine erfolgreiche Personaltransformation im digitalen Zeitalter bedarf es einer generationenübergreifenden Expertise. Unser mindmee-Team, geführt von einem Vater-Sohn-Gespann, verbindet und fördert Generationen. Wir sind zertifizierte Coaches und HR-Experten aus verschiedenen Generationen.

## Tim Raum - Gen Z

- Ehrenamtlicher Mentor für Dual-Studierende (FAU)
- Zertifizierter Mentaltrainer
- Head of HR START e.V. Nürnberg
- Business Dev., Talent Acquisition Siemens Healthineers
- Founder des ED-Tech-Start-up's mindmee.

## Michael Raum - Gen X

- + 35 Jahre Berufserfahrung im KMU- und Konzernumfeld
- Zertifizierter systemischer Business Coach
- Zertifizierter Business-Health-Coach
- Zertifizierter/lizenzierter Reiss-Motivation-Profile-Master
- Dozent und Lehrgangspartner IHK-Akademie
- Founder des ED-Tech-Start-up's mindmee



Mit über 35 Jahren Berufserfahrung auf der einen Seite und dem Wissen im Umgang mit der jungen Generation auf der anderen schaffen wir eine vertrauensvolle und authentische Basis für alle Beteiligten.



Masterversity GmbH

# Kontakt Daten



**Office**

Zollhof 7, 90443 Nürnberg



**Telefon**

09131-531 13 12



**E-Mail**

talententwicklung@mindmee.de



**Website**

[www.mindmee.de](http://www.mindmee.de)

Masterversity GmbH

Brand: mindmee - for young professionals